

Profielschets en procedurebeschrijving

Voorzitter bestuur - RSG 't Rijks

RSG 't Rijks in Bergen op Zoom zoekt met ingang van 1 januari 2026 een nieuwe voorzitter voor het algemeen bestuur. Dit document beschrijft het profiel en bevat informatie over de sollicitatieprocedure.

RSG 't Rijks – een school vol mogelijkheden

Regionale scholengemeenschap 't Rijks ligt aan de rand van het stadscentrum van Bergen op Zoom. Het team van ruim 260 medewerkers is verantwoordelijk voor het onderwijs aan circa 2600 leerlingen. De kerndirectie bestaat uit de rector-bestuurder en 5 conrectoren. Op 't Rijks volgen de leerlingen algemeen vormend onderwijs in gymnasium, atheneum, havo en vmbo/mavo op openbare grondslag. Het onderwijs is van hoge kwaliteit en biedt veel keuzemogelijkheden voor leerlingen, waarbij alles goed georganiseerd is. 't Rijks is een 'ontmoetingsschool' voor leerlingen en leraren van diverse godsdiensten, wereldbeschouwingen en politieke overtuigingen. Respect en verdraagzaamheid ten opzichte van elkaar en elkaars mening vloeien hieruit voort. De cultuur laat zich onder meer kenmerken door een positieve benadering van de leerling, de docent en alle andere medewerkers. Meer informatie over 't Rijks is te vinden op www.rsgrijks.nl.

Governance

RSG 't Rijks werkt met een one-tier model. Het algemeen bestuur bestaat uit de uitvoerend rector-bestuurder en een toezichthoudend bestuur van 9 personen. Naast de voorzitter zijn er 4 leden benoemd op voordracht van de gemeentes Bergen op Zoom, Steenberghe, Woensdrecht en Tholen, 3 leden namens de oudergeleding van de MR en 1 onafhankelijk lid.

De statuten, het bestuursreglement, het management statuut en de governance code funderend onderwijs vormen de kaders en richtlijnen voor het algemeen bestuur. De bestuursleden houden toezicht op het beleid, adviseren de rector-bestuurder en fungeren als werkgever van de bestuurder. Inzet is om de rector-bestuurder te stimuleren, te steunen en te bevragen vanuit vertrouwen en vanuit een positief-kritische benadering.

Het bestuur vergadert minimaal 5 keer per jaar of zoveel meer als het bestuur nodig acht. Er wordt gewerkt met drie commissies: remuneratiecommissie, auditcommissie en onderwijscommissie. Het bestuur werkt samen als een collegiaal collectief, spreekt met één stem en toont betrokkenheid en verantwoordelijkheid. Van alle bestuurders, zo ook van de voorzitter, wordt verwacht dat zij beschikken over een brede maatschappelijke interesse, gevoel voor funderend onderwijs, mensenkennis en emotionele intelligentie, integriteit en loyaliteit, en een assertieve en kritische houding.

Voorzitter bestuur

De voorzitter van het bestuur die wij zoeken, geeft leiding aan het bestuur in brede zin. Zij¹ bereidt met de rector-bestuurder de bestuursvergaderingen voor en zit deze voor. Ze is in staat om vergaderingen efficiënt en inhoudelijk te leiden, bevordert goede besluitvorming en een sfeer waarin open dialoog en reflectie plaatsvinden. Uiteraard is de voorzitter niet alleen ‘in functie’ tijdens vergaderingen. Zij is verantwoordelijk voor het goed functioneren en de rolzuiverheid van het bestuur en voert namens het bestuur functioneringsgesprekken met de rector-bestuurder. Waar nodig en wenselijk vertegenwoordigt de voorzitter het bestuur intern en extern. Zij kent de maatschappelijke context van ‘t Rijks en de demografische, sociale, economische en ecologische kenmerken van de regio. De voorzitter is een generalist die alert is op ontwikkelingen die relevant zijn voor ‘t Rijks, de jeugd en/of onderwijs in het algemeen. Zij is te allen tijde een inspirerende en integere sparringpartner voor de rector-bestuurder en neemt voor collega-bestuurders de rol van vertrouwenspersoon in.

De voorzitter die wij zoeken

- is een strategisch en analytisch denker;
- beschikt over bestuurlijke sensitiviteit, overziet de grote lijnen en weet maatschappelijke ontwikkelingen te duiden;
- bewaart op een integere manier de balans tussen betrokkenheid en distantie; biedt zowel support als tegenkracht;
- is van nature verbindend en gezaghebbend, werkt samen vanuit vertrouwen, respect en openheid;
- is communicatief sterk, stelt de juiste vragen en kan schakelen op verschillende niveaus;
- toont bestuurlijke moed en maakt gevoelige onderwerpen bespreekbaar;
- is integer, authentiek en betrokken;
- heeft oog voor diversiteit en de kansen en uitdagingen van de stad Bergen op Zoom en de regio West-Brabant / Zeeland;
- reflecteert op de eigen rol en is in staat zich kwetsbaar op te stellen in de interactie met in- en externe stakeholders en partners;
- draagt de missie en visie van RSG ‘t Rijks overtuigend uit;
- heeft bestuurlijke ervaring en is een ervaren voorzitter.

Wat bieden wij?

- Het voorzitterschap van een toezichthoudend bestuur van een school midden in de samenleving.
- Een ontwikkelingsgerichte organisatie met korte lijnen.
- Een rijk speelveld aan stakeholders en samenwerkingspartners in de regio.
- Een onkostenvergoeding op basis van vrijwilligersvergoeding.
- Een benoeming voor een termijn van 4 jaar met de mogelijkheid tot verlengen met 1 termijn.

¹ Waar ‘zij’ staat, kan ‘hij/zij’ gelezen worden.

Meer informatie

't Rijks laat zich in deze procedure begeleiden door Buro Hebe. Vragen kunt u stellen aan Joanne Klumpers van Buro Hebe via 06-55 28 69 28 of joanne@burohebe.nl.

Op de website van 't Rijks zijn onder andere het jaarverslag 2024 en de schoolgids 2025-2026, de statuten, het bestuursreglement en het managementstatuut te raadplegen ([RSG 't Rijks | Downloads](#)).

Sollicitatie en ontvangstbevestiging

Richt uw sollicitatiebrief aan de heer Van der Steen (vice-voorzitter), en stuur deze met cv per e-mail naar secretariaat@burohebe.nl. De sluitingsdatum is 30 oktober 2025 om 12.00 uur.

Selectiecommissie

De selectiecommissie bestaat uit vier bestuursleden en de rector-bestuurder.

Voorselectie

In het proces van voorselectie kunt u door de adviseur van Buro Hebe benaderd worden voor een oriënterend gesprek, met als doel meer inzicht te krijgen in uw belangstelling en ervaring. In de week van 10 november 2025 stelt de Selectiecommissie vast welke kandidaten worden uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Selectiegesprekken

De Selectiecommissie voert in twee rondes selectiegesprekken. Deze worden als volgt gepland.

- De eerste gespreksronde in de week van 17 november 2025.
- Een eventuele tweede gespreksronde in de week van 24 november 2025.

De adviseur van Buro Hebe treedt in deze gesprekken op als onafhankelijk gespreksleider.

Benoemingsbesluit

De besluitvorming vindt plaats kort na de gesprekken. Het streven is om de procedure voor 1 december 2025 af te ronden.